Missão: Formar profissionais comprometidos com o serviço a Deus e à comunidade.

PLANO SEMESTRAL DE ENSINAGEM

CURSO	PERÍODO/ANO
Direito	7°/2026.1
MÓDULO DE APRENDIZAGEM	**DOCENTE (S)**
Direito Individual e Coletivo do Trabalho: PI	Cleudison Bastos

CRÉDITOS/ CARGA HORÁRIA						
CRÉDITOS	**TEÓRICA (h)**	**PRÁTICA (h)**	**PI (h)**	**DIGITAL (h)**	**EXTENSÃO (h)**	**TOTAL (h)**
04	**40h**	**--h**	**--h**	**--h**	**40h**	**80h**

EMENTA
Formação e Evolução do Direito do Trabalho. Evolução do Direito do Trabalho no Brasil. Estrutura do direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Fontes do direito do trabalho. Interpretação e Atuação do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho. O Empregado. O Empregador. Identificação Profissional. Contrato Individual de Emprego e Contratos Afins. Elementos do Contrato Individual de Emprego. Espécies do Contrato Individual de Emprego. Efeitos de Contrato Individual de Emprego. A Estabilidade. O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Salário. Proteção e Isonomia do Salário. Remuneração. Períodos de descanso. Regulamentações especiais. Normas Especiais da Tutela de Trabalho: proteção do trabalho da mulher e do menor. Estabilidade. FGTS. Aviso Prévio. Cessação do contrato de emprego. Seguro-Desemprego. Dano moral no ambiente de trabalho. Direitos e interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos. Prescrição. Segurança, saúde e higiene. Direito Administrativo do Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho. Organização Sindical. Composição dos conflitos de interesses: natureza coletiva, autocomposição, negociações coletivas, heterocomposição. Autodefesa: direito de greve.

CÓDIGO DA COMPETÊNCIA (CC)	COMPETÊNCIAS/PERFIL DO EGRESSO
CG02	Liderar pessoas e grupos, gerenciar conflitos interpessoais, estabelecer acordos e negociação, adotar atitude cooperativa em equipes de trabalho para o alcance de metas e resultados e para a manutenção de um bom clima organizacional.

CG03	Demonstrar disposição, autocrítica e compromisso pessoal com o ato de aprender continuamente para lidar com situações previstas e imprevistas.
CG04	Fazer uso do raciocínio lógico, analítico e visão sistêmica para interpretar fenômenos organizacionais, resolver problemas, dar orientações e tomar decisões balizadas pela ética e exercício cuidadoso da cidadania, assumindo as responsabilidades decorrentes delas de modo a prevenir situações que ponham em risco pessoas, materiais e meio ambiente.
CG07	Manifestar os valores espirituais difundidos pela pessoa de Jesus, nas práticas cotidianas e nos múltiplos espaços interacionais, para o exercício profissional que contribua para a restauração.
CE01	Assumir atitude investigativa em espaços jurídicos e não jurídicos, contemplando a diversidade de fenômenos e métodos de pesquisa, tendo em vista o desenvolvimento econômico e/ou transformação da realidade estudada.

PROCEDIMENTOS PARA ABORDAR A RELAÇÃO FÉ E ENSINO

As atividades grupais terão como objetivo desenvolver equilíbrio, moderação, autocontrole, iniciativa, autonomia e responsabilidade.

UNIDADES DE APRENDIZAGEM

- Apresentação da Disciplina;
- Formação, Evolução e Estrutura Do Direito do Trabalho;
- Princípios, Fontes, Interpretação e Atuação do Direito do Trabalho;
- Relação de Trabalho e Contrato Individual de Emprego;
- Regulamentações especiais: proteção do trabalho da mulher e do menor;
- Cessação do Contrato individual de Emprego: FGTS, Aviso Prévio, Seguro-desemprego e as demais verbas rescisórias;
- Direitos e interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos. Prescrição.
- Segurança, saúde e higiene; Direito Administrativo do Trabalho;
- Direito Coletivo do Trabalho. Organização Sindical; Composição dos conflitos de interesses.
- Autodefesa: direito de greve;

ESTRATÉGIAS DE ENSINAGEM

As estratégias de ensinagem presentes neste módulo, pautam-se no protagonismo e autonomia discente, à medida que as aprendizagens são construídas. Deste modo, são incorporados os elementos de referência do currículo, tais como: flexibilidade, interdisciplinaridade, transversalidade, replicabilidade e transferibilidade. A diversidade de estratégias se dá a partir da relação entre as evidências das competências e as unidades de aprendizagem. Para a potencialização da aprendizagem, nesse módulo, foi incorporado o Projeto Interdisciplinar (PI), que contribui para qualificação dos processos de pesquisa, centrados no levantamento de demandas reais, relativas a vida profissional, com ênfase na interdisciplinaridade. Espera-se que fazendo uso das estratégias descritas a seguir, os estudantes aprendam de modo ativo e duradouro. Vale ressaltar, que considerando os ritmos individuais e os processos de construção grupal, serão garantidas as acessibilidades comunicacional, digital, instrumental e metodológica.

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

A avaliação é compreendida neste módulo numa perspectiva formativa, incluídos processos de monitoramento e automonitoramento da aprendizagem, PI e outros instrumentos, tendo em vista o desenvolvimento progressivo de competências, com pontuação máxima de 10 pontos. A recuperação das atividades eventualmente não realizadas, por motivos devidamente justificados, serão aplicadas novamente durante o próprio semestre, em acordo (prazos de entrega) com o docente.

REFERÊNCIAS BÁSICAS

- MARTINEZ, LUCIANO. CURSO DE DIREITO DO TRABALHO: RELAÇÕES INDIVIDUAIS, SINDICAIS E COLETIVAS DO TRABALHO. São Paulo: Editora Saraiva, 2021. E-book. ISBN 9786555594775. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555594775/

- NETO, Francisco Ferreira J.; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros P. Direito do Trabalho, 9ª edição. Rio de Janeiro-RJ: Grupo GEN, 2018. E-book. ISBN 9788597018974. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597018974/. Acesso em: 15 dez. 2022.

- FILHO, Ives Gandra da Silva M. Manual esquemático de direito e processo do trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2019. E-book. ISBN 9788553609581. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553609581/ .

REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES

- RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. Rio de Janeiro-RJ: Grupo GEN, 2020. E-book. ISBN 9788530989552. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530989552/ .

- ROMAR, Carla Teresa M.; LENZA, Pedro. Esquematizado - Direito do Trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2021. E-book. ISBN 9786555591293. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555591293/ .

- ANDREUCCI, Ricardo A. Direito Penal do Trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2018. E-book. ISBN 9788553601875. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601875/ .

- ZAINAGHI, Domingos S. Curso de legislação social: direito do trabalho. São Paulo: Editora Manole, 2020. E-book. ISBN 9786555762846. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555762846/ .

- GARCIA, Gustavo Filipe B. Curso de direito do trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786555599688. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555599688/ .

REFERÊNCIAS PARA APOIO/APROFUNDAMENTO

- NUNES, Cicília Araújo; MARTINS, Juliane Caravieri. A proteção à maternidade nas relações de emprego e seu (des)amparo pela reforma trabalhista. **Revista Jurídica**. Blumenau. v. 24. n. 53. p. jan\abr 2020. Disponível em: <https://bu.furb.br/ojs/index.php/juridica/article/download/7903/4678>. Acesso em 29 de março de 2023.